

## A la (re)découverte du Manifeste Agile

Explorer concrètement une lecture contemporaine de la définition de l'Agilité ... avec des Légo®



### Objectif

Ce document doit vous permettre d'organiser et d'animer un atelier « A la (re)découverte du Manifeste Agile »

### A qui s'adresse ce document

Il s'adresse à tous les coach agiles, facilitateurs agile, formateurs agiles et autres animateurs agiles qui souhaitent animer un temps d'échange et de discussion autour des 4 valeurs et 12 principes du Manifeste Agile.

### Introduction

L'Agilité est un mot de plus en plus utilisé, dont les applications évoluent avec les équipes et les innovations pédagogiques. L'Agilité n'est plus simplement une option méthodologique mais un choix fort d'organisation qui doit permettre de satisfaire les utilisateurs, les clients et les équipiers. Plus l'Agilité se diffuse, plus elle se transforme avec parfois la dérive de perdre son sens. Sans rentrer dans le débat des origines de l'Agilité, l'élaboration en 2001 du [Manifeste Agile](#) a marqué un jalon fort qui a permis aux penseurs méthodologiques de l'époque de converger vers une définition synthétique, précise et floue à la fois.

L'Agilité ne se résume pas à Scrum, l'Agilité est une philosophie, une approche, une charte qui ne prescrit pas d'application concrète mais qui donne un cadre précis pour toutes celles et ceux qui veulent démarrer ou poursuivre leur chemin vers l'Agilité. Ce cadre est décrit par 4 valeurs et 12 principes souvent inconnus des équipiers dits « Agile ». Quand le Manifeste Agile a été lu par certains, il est bien souvent oublié, perdu de vue au profit d'un quotidien agile jalonné de rituels, de post-it ou de pratiques diverses et variées.

L'Agilité est souvent décrite comme un chemin et non pas comme une fin en soi. Ce chemin démarre bien souvent par une première lecture. Peu attrayant par sa forme, et peu innovant par son fond : le



Manifeste Agile est avant tout une synthèse de bon sens individuel et collectif. Ce même bon sens qui pourrait nous faire penser naturellement qu'en chemin, nous jetions un œil sur la carte qui est censée nous guider. Combien se sont repenchés sur le Manifeste Agile pour le relire et le (re)comprendre à la lueur de nos nouvelles expériences ? C'est que je fais à chaque formation et qui fait que d'années en années, je continue à comprendre et à lire entre les lignes et à comprendre le sens qu'il nous propose.

J'ai toujours trouvé rébarbatif d'égrainer les 4 valeurs et 12 principes pour les expliquer. Mon exposé est souvent linéaire, dense et pourtant il y a tellement à dire ! Bien qu'il existe des dizaines de jeux sur les méthodes, les outils, les formats, je n'ai pas trouvé d'ateliers ou de simulations qui permettent de travailler sur le Manifeste Agile de manière ludique et concentré à la fois.

Cet atelier « A la (re)découverte du Manifeste Agile » est donc ma réponse pour combler ce manque permettre un accès simple et interactif à cette philosophie et partager autour de ces principes et valeurs qui prennent de plus en plus de place dans l'organisation de nos projets et de nos produits.

Romain Couturier

## Diffusion

Ce document est mis à disposition selon les termes de la Licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale 4.0 International.



En d'autres termes, sentez-vous libres de :

- Jouer cet atelier dans votre entreprise, votre association, votre école, votre salon
- Créer de nouveaux supports à partir de document
- Apporter toutes les modifications tant sur le fond que sur la forme qui vous permettrait de faire un atelier encore meilleur

Je vous demande simplement de faire une mention à



## Références de l'atelier

Cet atelier a été joué

- En 2015 à Agile Play Ground Lyon et Agile Grenoble 2015
- En 2016 à Agile Lyon, Mix-IT et Agile France

## Présentation de l'atelier

Voici généralement le descriptif que j'envoie pour les appels à orateurs. Vous pouvez le réutiliser pour envoyer une invitation aux participants à l'atelier

*L'adoption massive l'Agilité dans les entreprises et les organisations est souvent associée au choix d'une méthode spécifique (Scrum, eXtreme Programming, ou autre). Au-delà d'un cadre qui vous dira qui doit faire quoi, quand et comment, il est aujourd'hui encore nécessaire de revenir à la définition posée en 2001 dans le Manifeste Agile pour donner du sens à votre équipe. Alistair Cockburn nous rappelait d'ailleurs dans une conférence en 2014 que l'avenir de l'Agilité était ... l'Agilité elle-même !*

*Pour bien comprendre l'Agilité et aider les autres à la vivre, les 4 valeurs et 12 principes du Manifeste Agile donnent un cadre de bon sens qu'il est bon de rappeler que nous soyons débutants ou praticiens plus aguerris.*



*Je vous propose un retour aux sources pour donner de nouvelles perspectives sur votre approche quotidienne de l'Agilité. Dans cet atelier :*

- *Vous (re)découvrez les 4 valeurs et les 12 principes de l'Agilité*
- *Vous co-construisez une représentation concrète du Manifeste Agile pour donner forme à des concepts qui peuvent paraître abstraits*
- *Vous échangez avec les autres participants sur la compréhension du Manifeste Agile et partager vos expériences*
- *Vous créez votre propre discours pour expliquer ce qu'est l'Agilité dans votre entreprise après la conférence*
- *Pour appuyer votre discours, vous repartez avec une (ou plusieurs) photos de la structure en Légo® pour partager vos apprentissages*
- *Vous découvrez la méthode Légo® Serious Play, une approche pédagogique à base de métaphores et de storytelling pour visualiser des sujets complexes*

Un descriptif court de l'atelier pourrait être : *(re)Découvrez le Manifeste Agile comment vous ne l'avez jamais vu ... en Légo® et construit par vous !*

### Public de l'atelier

Pour un seul animateur, je recommande d'accueillir au minimum 5 personnes et j'accepte personnellement jusqu'à 25 personnes. Si vous êtes plusieurs facilitateurs, vous pouvez augmenter le nombre de participants.

Voici quelques profils de personnes qui pourront être intéressées pour participer à cet atelier : développeurs, chefs de projet, managers, responsables métier/produit, dirigeants.

Plus vous avez de différence de maturité Agile dans le groupe, plus vous aurez d'échanges et plus ce sera intéressant.

### Déroulé de l'atelier version simplifiée avec durée approximative des séquences

1. Ouverture de l'atelier et présentation (2min)
2. Constitution des équipes (4/5 personnes) (2min)
3. Tour de table par groupe (Construction d'une structure en Légo®) (5min)
4. Introduction de l'état de l'Agilité en 201X (3min)
5. Introduction sur le Manifeste Agile (5min)
6. Echange libre sur le Manifeste Agile (par groupe) (10min)
7. Construction individuelle d'un ou plusieurs points évidents du Manifeste Agile (5min)
8. Storytelling de chacun au sein de son groupe (5min)
9. Construction individuelle d'un ou plusieurs points moins évidents du Manifeste Agile (4min)
10. Storytelling de chacun au sein de son groupe (5min)
11. Fusion des structures Légo® par groupe (10min)
12. Storytelling de chaque groupe aux autres groupes (10min)
13. Enrichissement de la structure du groupe par un ou plusieurs éléments du Manifeste Agile (optionnel) (4min)
14. Storytelling de chacun au sein de son groupe (seulement si l'étape 13 a été réalisée sinon passer à la suite) (5min)
15. Fusion de toutes les structures (15min)
16. Storytelling global (2min)
17. Séance photos (2min)



## 18. Débriefing et conclusion de l'animateur (15min)

### Déroulé de l'atelier version détaillée

Je vous propose ici quelques guides pour conduire chacun des activités de l'agenda. A enrichir sans modération

1. Ouverture de l'atelier et présentation (2min)
  - Souhaiter la bienvenue
  - Rapide présentation du ou des animateurs
  - Rappel des objectifs de l'atelier
    - o Exploration en profondeur des 4 valeurs et 12 principes agiles
    - o Un retour aux sources pour se rafraîchir l'Agilité quotidienne
  - Enoncez le livrable de l'atelier : « Dans 2 heures, vous aurez construit une vision unique et partagé du Manifeste Agile quel que soit votre niveau de connaissance de l'Agilité à ce stade ! »
  - Présenter comment nous allons nous y prendre : avec les Légos®. Les facilitateurs LSP (Légo® Serious Play) pourront aller plus loin en expliquant en quoi consiste cette pédagogie
  - Expliquer le cadre de l'atelier. Il doit être visible en permanence.

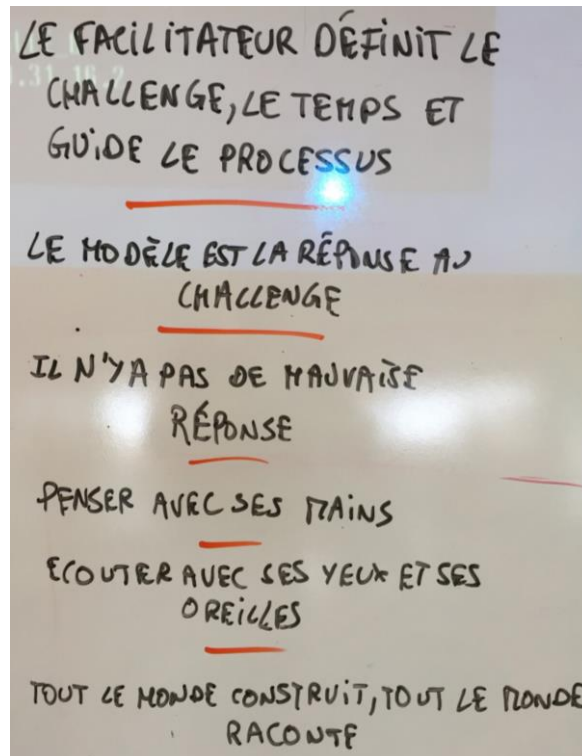


Figure 1 : Charte de l'atelier présenté par le facilitateur

L'atelier est un enchaînement de challenges qui se déroulent toujours de la même façon :

1. Enoncé par le facilitateur du challenge,
2. Construction de la réponse individuellement ou en groupe par une structure en Légo®
3. Storytelling individuel de sa construction
4. Questions et réponses des participants sur la construction présentée
5. Répéter 3. et 4. pour chaque participant



## 2. Constitution des équipes (4/5 personnes) (2min)

- Demander aux participants s'il y a des personnes qui ne connaissent pas le Manifeste Agile
- Demander aux participants s'il y a des « experts »
- Inviter les participants à se trier en ligne, debout selon leur niveau de maturité Agile
- Demander aux participants de composer des équipes qui mélangent les niveaux de maturité

## 3. Tour de table par groupe (Construction d'une structure en Légo®) (5min)

- Présenter toutes les possibilités avec les Légo® en termes d'emboîtement et de formes disponibles
- Insister sur l'usage des métaphores et que ce qui compte c'est le sens, pas que ce soit joli
- Énoncer le challenge : « Vous allez faire un tour de table un peu spécial. A partir de 7/8 pièces que vous récupérez où vous voulez sur la table centrale des Légo®, construisez tout d'abord une structure »
- Laissez 2min aux participants pour qu'ils prennent leur pièce et construisent « un truc »
- Avant le Storytelling, annoncez à tous « Pour le Storytelling individuel, partagez au reste de votre table, en quoi la structure que vous avez construite vous représente » (là normalement il y a des rires ou de l'inquiétude)
- Laissez faire le storytelling
- Débriefez sur :
  - o Ce qui compte c'est l'histoire et le sens que VOUS faites porter à votre construction
  - o Les questions des participants doivent toujours être en lien avec la construction. Par exemple un participant demandera à un autre « *Quelle pièce sur ta construction illustre l'idée que tu viens d'énoncer ?* » ou alors « *Quelle est cette pièce ?* »

## 4. Introduction de l'état de l'Agilité en 201X (3min)

Qui peut prédire ce que ce sera l'Agilité en deux mille quelque chose. A vous d'improviser. Dans mes introductions je m'appuie sur

- Quel est le marché agile en France en 2015 : <http://talondagile.fr/2015/10/quel-est-le-marche-agile-en-france-en-2015/>
- La voix du coach, une série par InfoQ : <http://www.infoq.com/fr/vc>
- Chaos Report du Standish Group

## 5. Introduction sur le Manifeste Agile (5min)

- Distribuer un Manifeste Agile par personne
- Rappeler l'histoire du Manifeste Agile, les signataires, sa structure
- Je fais généralement référence à la conférence d'Alistair Cockburn lors du Scrum Day 2014 « What's new in Agile » <https://www.youtube.com/watch?v=CeRI-zeA60g>. Je mets l'accent sur
  - o L'erreur du Manifeste Agile est qu'il est limité au logiciel. Invitez les participants à remplacer le mot « logiciel » par le mot « produit ». Dès lors, l'Agilité est accessible à tous
  - o L'avenir de l'Agilité est ... l'Agilité elle-même !
- Insistez sur la première phrase du Manifeste Agile (« Nous découvrons par l'Agilité la pratique ... ») pour rappeler que l'Agilité est un chemin et non une finalité.

## 6. Echange libre sur le Manifeste Agile (par groupe) (10min)

- Comme l'Agilité est un chemin, laissez chacun prendre connaissance du Manifeste Agile et en discuter en groupe comme ils le veulent.



- Inviter les participants à distribuer la parole, chacun devrait pouvoir poser des questions et/ou répondre (attention aux personnes qui monopolisent le temps de parole)
- 7. Construction individuelle d'un ou plusieurs points évidents du Manifeste Agile (5min)
  - A ce stade, chacun connaît (à peu près) les membres de sa table et a lu au moins une fois le Manifeste Agile. Il est temps de passer au challenge 2
  - Énoncez aux participants le challenge n°2 « Construisez au moins une valeur ou un principe du Manifeste Agile qui résonne énormément pour vous »
  - Laissez 4 minutes pour que chacun construise individuellement sa réponse
  - En tant que facilitateur, soyez attentifs à limiter les conversations entre participants. Si certains attendent car ils sont allés vite, invitez-les à enrichir leur structure
- 8. Storytelling de chacun au sein de son groupe (5min)
  - Chacun est invité à raconter quel(s) point(s) du Manifeste il a illustré(s)
  - Rappelez que les questions doivent porter sur la structure, par exemple : « Quelle est cette pièce ? » ou « quelle pièce sur ta structure illustre ce que tu viens de dire »
  - En tant que facilitateur baladez-vous pour vous assurer que tout le monde raconte
- 9. Construction individuelle d'un ou plusieurs points moins évidents du Manifeste Agile (4min)
  - Énoncez aux participants le challenge n°3 « Reprenez le Manifeste et enrichissez votre structure existante avec un ou plusieurs éléments du Manifeste qui n'ont pas été abordé dans le challenge précédent »
  - Laissez 4 minutes pour que chacun construise individuellement sa réponse
  - En tant que facilitateur, soyez attentifs à limiter les conversations entre participants. Si certains attendent car ils sont allés vite, invitez-les à enrichir leur structure
- 10. Storytelling de chacun au sein de son groupe (5min)
  - Voir étape 8
- 11. Fusion des structures Légo® par groupe (10min)
  - Énoncez aux participants le challenge n°4 : « Fusionnez vos structures individuelles pour ne former qu'une seule et unique représentation du Manifeste Agile par table »
  - Je donne personnellement une grande plaque à chaque groupe et demande à ce que leur structure soit construite dessus
  - Les participants sont autorisés à faire toutes les transformations qu'ils jugent nécessaires
  - Certains groupes finissent très tôt cette fusion. En tant que facilitateur, vous pouvez leur poser des questions sur leur structure, les inviter à l'enrichir avec d'autres éléments du Manifeste Agile non couverts, etc.
  - 1 à 2 minutes avant la fin du temps, rappelez à haute voix « Qui sera le conteur ou la conteuse de la construction de chaque table ? » (A de rares exceptions près, personne n'a pensé à traiter ce point même au bout de 4 challenges :)
- 12. Storytelling de chaque groupe aux autres groupes (10min)
  - Chaque table est invitée à raconter son histoire aux autres tables
  - Pour plus de convivialité, invitez les participants à se rassembler autour de la table qui raconte pour mieux voir la construction
  - Après chaque storytelling, poser des questions sur des pièces qui n'auraient pas été commentées



- Si lors d'un storytelling vous entendez des éléments qui ne sont pas en lien avec le Manifeste Agile, demandez au conteur / à la conteuse : « A quelle partie du Manifeste Agile te réfères-tu ? »
13. Enrichissement de la structure du groupe par un ou plusieurs éléments du Manifeste Agile (optionnel) (4min)
- Ne faites cette étape que si le temps vous le permet, il reste encore plusieurs étapes plus importantes ☺
  - Énoncez le challenge n°4bis « A partir de votre lecture commune du Manifeste Agile, enrichissez votre construction avec tout ce qui vous paraît manquer »
14. Storytelling de chacun au sein de son groupe (seulement si l'étape 13 a été réalisée sinon passer à la suite) (5min)
- Cette étape dépend de l'étape 13. Si vous ne l'avez pas faite, passez directement à l'étape 15
  - Voir étape 12 pour conduire cette étape
15. Fusion de toutes les structures (15min)
- Énoncez le challenge n°5 (qui est le dernier) : « A partir des structures de chaque table, construisez une vision unique et partagée du Manifeste Agile »
  - Si tout va bien, vous observerez un flottement pendant les premières minutes. Cette question du leadership pourrait être abordée lors du débriefing final
  - Quelques minutes avant la fin du temps, demandez au groupe qui sera le conteur / la conteuse de la construction finale
16. Storytelling global (2min)
- Filmez le storytelling final, la pépite est là !
  - Félicitez le groupe pour avoir réussi à construire une version concrète du Manifeste Agile
17. Séance photos (2min)
- Faites une photo de groupe autour de la structure
18. Débriefing et conclusion de l'animateur (15min)
- Voici quelques pistes de débriefing qui pourront bien entendu être enrichies en fonction du déroulement de l'atelier
    - Que pensez-vous du résultat ?
    - Qu'avez-vous appris ?
    - Qu'est-ce que cet atelier a changé dans votre compréhension de l'Agilité ?
    - Que vous sentez-vous capable de raconter dans votre entreprise avec cette expérience ?
    - Quelles valeurs et principes du Manifeste Agile avez-vous suivis pendant le dernier challenge ?
    - Quel leadership s'est dessiné pendant le dernier challenge ?
    - Dans l'histoire, le concept de XXXX a été cité pourtant il n'apparaît pas dans le Manifeste Agile ? Qu'en pensez-vous ?
    - Quelles évolutions apporteriez-vous à cet atelier ?

## Matériel

- Pour conduire cet atelier dans de bonnes conditions je vous recommande le kit identité et paysage



- Si vous n'avez pas le budget (et je peux vous comprendre), ramenez n'importe quelle boîte de Légo® en veillant à ce qu'il y ait un maximum de pièces différentes. Racontez des histoires vient aussi du fait que des arbres, des personnages, des formes étranges en Légo®, etc... stimulent la créativité des participants
- Un manifeste agile imprimé par personne

